

任せる

たちまち
3刷!

技術

わかっているようで
わかっていない
チームリーダーのきほん



部下も上司も
ハッピーになる、リスクの少ない
任せ方、教えます。

心あたり、ありませんか？

- 「作業」だけを任せて責任は与えない
- 「何かあったら相談して」と言う
- 失敗の原因分析と称して部下を責める
- 「任せた」といってそのまま放置する
- 自分流のやり方以外は認めない

- 課題解決はメンバーにやらせる
- 部下から「失敗する権利」を奪わない
- 人を動かす仕事をいきなり任せない
- 部下と一緒にビジョンを描く
- 自分と違うやり方に異を唱えない
- 相手を「プロ」としてリスペクトする
- 同僚へのリーダーシップを求める
- 口出しをガマンして独り言をつぶやく
- 手を貸さずともスキルアップできる仕組みをつくる

小倉 広

ISBN 978-4-00-31075-4